

ÅRSSTÄMMA I AB VOLVO (publ)

Aktieägarna i AB Volvo kallas till årsstämma i Göteborg i Lisebergshallen, med ingång från Örgrytevägen, onsdagen den 4 april 2007, kl 15.00.

Ärenden

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid stämman
3. Justering av röstlängden
4. Godkännande av dagordningen
5. Val av justeringsmän och röstkontrollanter
6. Fråga om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Redogörelse för arbetet i styrelsen och i styrelsens kommittéer
8. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen. I anslutning därtill verkställande direktörens redogörelse för verksamheten
9. Fråga om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
10. Fråga om fördelning av de till årsstämmans förfogande stående vinstmedlen
11. Fråga om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören
12. Bestämmande av det antal styrelseledamöter och styrelsesuppleanter som skall väljas av stämman
13. Fastställande av arvode åt styrelsen
14. Fastställande av arvode åt revisorerna
15. Val av styrelse
16. Val av revisorer och revisorssuppleanter
17. Antagande av reviderad instruktion för valberedningen samt utseende av ledamöter till valberedningen
18. Styrelsens förslag till beslut om automatiskt inlösenförfarande, innefattande
 - A. ändring av bolagsordningen,
 - B. aktiesplit,
 - C. nedsättning av aktiekapitalet genom inlösen av aktier,
 - D. fondemission, samt
 - E. justeringsbemyndigande
19. Styrelsens förslag till beslut avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
20. Styrelsens förslag till beslut om
 - A. aktiebaserat incitamentsprogram 2007/2008 för ledande befattningshavare, och
 - B. överlåtelse av återköpta aktier i bolaget till deltagare i programmet

Beslutsförslag

Punkt 2: Den vid årsstämman 2006 valda valberedningen föreslår advokaten Sven Unger som ordförande vid stämman.

Punkt 10: Styrelsen föreslår att utdelning skall utgå kontant med 25,00 kr per aktie. Som avstämningsdag för erhållande av kontantutdelning föreslår styrelsen den 11 april 2007. Utbetalning av kontantbelopp beräknas ske genom VPC AB den 16 april 2007. Med anledning av

styrelsens utdelningsförslag och förslaget under punkten 18 om ett automatiskt inlösenförfarande, har styrelsen avgivit följande yttrande enligt 18 kap 4 § och 20 kap 8 § aktiebolagslagen.

Föreslagen ordinarie utdelning och minskning av aktiekapitalet med återbetalning till aktieägarna reducerar bolagets soliditet från 85,3% till 77,4% och koncernens, exklusive Financial Services, soliditet från 43,5% till 37,2%, beräknat per den 31 december 2006. Styrelsen anser denna soliditet vara betryggande med beaktande av den bransch koncernen är verksam inom. Enligt styrelsens uppfattning kommer den föreslagna ordinarie utdelningen och minskningen av aktiekapitalet för återbetalning till aktieägarna inte att påverka bolagets och koncernens förmåga att infria sina betalningsförpliktelser och bolaget och koncernen har god beredskap att hantera såväl förändringar med avseende på likviditeten som oväntade händelser. Styrelsen anser att bolaget och koncernen har förutsättningar att ta framtida affärsrisker och även tåla eventuella förluster. Föreslagen ordinarie utdelning och minskning av aktiekapitalet för återbetalning till aktieägarna kommer inte att negativt påverka bolagets och koncernens förmåga att göra ytterligare affärsmässigt motiverade investeringar i enlighet med styrelsens planer.

Utöver vad som ovan anförts har styrelsen övervägt andra kända förhållanden som kan ha betydelse för bolagets och koncernens ekonomiska ställning. Ingen omständighet har därvid framkommit som gör att föreslagen ordinarie utdelning och minskning av aktiekapitalet för återbetalning till aktieägarna inte framstår som försvarlig. Om årsstämman fattar beslut i enlighet med styrelsens förslag om ordinarie utdelning samt minskning av aktiekapitalet för återbetalning till aktieägarna och fondemission kommer 18.680 miljoner kr att återstå av fritt eget kapital, beräknat per den 31 december 2006.

Enligt styrelsens bedömning kommer bolagets och koncernens egna kapital efter föreslagen ordinarie utdelning och minskning av aktiekapitalet för återbetalning till aktieägarna att vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker.

Eget kapital i bolaget skulle ha varit 475.922.222,00 kr mindre om tillgångar och skulder inte värderats till verkligt värde enligt 4 kap 14 a § årsredovisningslagen.

Punkt 12: Valberedningen föreslår 9 ordinarie ledamöter och inga suppleanter.

Punkt 13: Valberedningen föreslår att arvodet skall uppgå till 5.725.000,00 kr att fördelas mellan ledamöterna enligt följande. Styrelsens ordförande tillerkänns 1.500.000,00 kr och envar av övriga ledamöter 500.000,00 kr med undantag av VD. Ordföranden i revisionskommittén tillerkänns vidare 250.000,00 kr och övriga två ledamöter i revisionskommittén 125.000,00 kr var samt ledamöterna i ersättningskommittén 75.000,00 kr var. Arvodena för föregående år var 1.350.000,00 kr till styrelseordföranden, 450.000,00 kr för övriga ledamöter med undantag av VD, och kommittéarvodena var på samma nivå. Förslaget innebär således en höjning av grundarvodet till ordföranden och envar av övriga ledamöter med cirka 11%.

Punkt 14: Valberedningen föreslår arvode efter räkning för granskning av räkenskaper och förvaltning samt för koncernrevision.

Punkt 15: Valberedningen föreslår omval av Peter Bijur, Per-Olof Eriksson, Tom Hedelius, Leif Johansson, Finn Johnsson såsom ordförande, Philippe Klein, Louis Schweitzer och Ying Yeh samt nyval av Lars Westerberg. Lars Westerberg är verkställande direktör i Autoliv AB och har tidigare bl a varit verkställande direktör i Gränges och Esab. Han är styrelseordförande i Husqvarna AB och styrelseledamot i SSAB, Plastal AB och Autoliv AB.

Valberedningens förslag enligt punkterna 12 och 15 är förankrade hos aktieägare representerande mer än 50% av det totala antalet utestående röster.

Punkt 16: Valberedningen föreslår att det registrerade revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB utses till revisorer för en period av tre år.

Punkt 17: Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar ändra instruktionen för valberedningen. De föreslagna ändringarna avser huvudsakligen valberedningens sammansättning och innebär att årsstämman ska välja styrelsens ordförande och ytterligare fyra ledamöter representerande de största aktieägarna ("Storägare"), att, om en ledamot representerar aktieägare som sålt huvuddelen av sitt innehav av Volvoaktier och som därefter (i) inte längre är att anse som Storägare och (ii) röstmässigt blivit väsentligt mindre än den fjärde röstmässigt största aktieägaren, valberedningen kan besluta att ledamoten skall avgå och, om valberedningen finner det lämpligt, erbjuda annan representant för en Storägare plats i valberedningen, att valberedningen kan ersätta en ledamot som lämnar valberedningen eller vars koppling till Storägare upphör och att valberedningen kan erbjuda, i turordning i förhållande till röststyrka, andra Storägare att utse en ledamot i valberedningen för att på så sätt återspegla ägandet i bolaget. Antalet ledamöter i valberedningen får dock inte överstiga sju och det ska åligga valberedningen att avgöra vilka aktieägare som vid tillämpning av instruktionen är att anse som Storägare. De föreslagna ändringarna innefattar också en uttrycklig skyldighet för valberedningen att föreslå ledamöter till valberedningen.

Valberedningen föreslår vidare att styrelsens ordförande Finn Johnsson, Carl-Olof By, representerande Svenska Handelsbanken, SHB Pension Fund, SHB Pensionskassa, SHB Employee Fund och Oktogonen, Lars Förberg, representerande Violet Partners LP, Björn Lind, representerande SEB Fonder / Trygg Försäkring, och Thierry Moulouguet, representerande Renault s.a.s., utses till ledamöter i valberedningen samt att arvode ej skall utgå till ledamöterna i valberedningen.

Punkt 18: Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om en s.k. aktiesplit och ett automatiskt inlösenförfarande av aktier. Styrelsens yttrande avseende förslaget anges under punkten 10. Aktiespliten syftar även till att reducera marknadsvärdet per handelspost, vilket underlättar handeln i Volvoaktier för aktieägare med mindre innehav. Enligt förfarandet skall varje aktie delas i sex aktier (aktiesplit 6:1), envar aktie med ett kvotvärde om 1,00 krona, varav en aktie kommer att lösas in mot 25,00 kr, varvid sammanlagt 10.119.964.750,00 kr kommer att utskiftas till aktieägarna (beräknat på antalet utestående aktier per 31 december 2006). Vidare föreslår styrelsen, för att på ett enkelt och tidseffektivt sätt kunna utskifta medel, att en fondemission genomförs genom överföring av 425.684.044,00 kr från fritt eget kapital till aktiekapitalet. Med anledning härav föreslår styrelsen att årsstämman beslutar i enlighet med följande förslag, varvid beslut enligt punkterna A. – D. nedan skall fattas tillsammans som ett beslut. För giltigt beslut av stämman avseende punkterna A. – D. krävs att beslutet har biträtts av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman.

A. Ändring av bolagsordningen

Styrelsen föreslår att bolagsordningens lydelse ändras, innebärande att gränserna för antalet aktier ökas från lägst 300.000.000 – högst 1.200.000.000 till lägst 1.000.000.000 – högst 4.000.000.000 (§ 4).

B. Uppdelning av aktier

Styrelsen föreslår att aktiens kvotvärde (aktiekapitalet delat med antalet aktier) ändras genom en s.k. aktiesplit, innebärande att varje aktie delas upp i sex aktier, varav en skall benämnas inlösenaktie i VPC-systemet och dras in på sätt som framgår under punkten C. nedan. Avstämningsdag vid VPC AB för genomförande av uppdelning av aktierna skall vara den 30 april 2007. Efter genomförd uppdelning av aktier kommer antalet aktier i bolaget att öka från 425.684.044 till 2.554.104.264, envar aktie med ett kvotvärde om 1,00 krona.

C. Minskning av aktiekapitalet för återbetalning till aktieägarna

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att bolagets aktiekapital skall minskas för återbetalning till aktieägarna med 425.684.044,00 kr (minskningsbeloppet) genom indragning av 425.684.044 aktier, varav 135.520.326 aktier av serie A och 290.163.718 aktier av serie B. De aktier som skall dras in utgörs av de aktier som, efter genomförd uppdelning av aktier enligt punkten B. ovan, benämns inlösenaktier i VPC-systemet, varvid avstämningsdag för rätt att erhålla inlösenaktie enligt punkt B. ovan skall vara den 30 april 2007.

Ändamålet med minskningen är återbetalning till aktieägarna och i den mån minskningen av aktiekapitalet sker genom indragning av aktier som innehas av bolaget, för avsättning till fond att användas enligt beslut av bolagsstämman.

För varje inlöst aktie (oavsett aktieslag) skall utbetalas en inlösenlikvid om kontant 25,00 kr, varav 24,00 kr överstiger aktiens kvotvärde. Utöver minskningsbeloppet, utskiftas ett belopp om sammanlagt 9.715.166.160,00 kr (beräknat på antalet utestående aktier per 31 december 2006), varvid fritt eget kapital skall tas i anspråk. Betalning för de inlösta aktierna skall erläggas snarast möjligt, dock senast tio bankdagar efter det att Bolagsverket registrerat samtliga beslut enligt punkterna A. – D.

Bolagets aktiekapital kommer efter genomförd minskning av aktiekapitalet att uppgå till 2.128.420.220,00 kr, fördelat på sammanlagt 2.128.420.220 aktier, varav 677.601.630 aktier av serie A och 1.450.818.590 aktier av serie B, envar aktie med ett kvotvärde om 1,00 krona. Utöver minskningen av aktiekapitalet kommer bolagets egna bundna kapital inte att påverkas.

Såsom redogörelse enligt 20 kap. 13 § fjärde stycket aktiebolagslagen får styrelsen anföra följande. Beslutet om minskning av aktiekapitalet med återbetalning till aktieägarna genom indragning av aktier enligt denna punkt C. kan genomföras utan inhämtande av Bolagsverkets eller allmän domstols tillstånd, eftersom bolaget samtidigt genomför en fondemission enligt punkten D. nedan som en åtgärd som medför att varken bolagets bundna egna kapital eller dess aktiekapital minskar. Minskningen av aktiekapitalet och fondemissionens påverkan på bolagets bundna egna kapital och aktiekapital framgår, såvitt avser minskningen, av vad som anges i det föregående stycket och, såvitt avser fondemissionen, av vad som anges i punkten D. nedan.

Styrelsens yttrande enligt 20 kap. 8 § aktiebolagslagen framgår under punkten 10 ovan.

D. Ökning av aktiekapitalet genom fondemission

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman beslutar att bolagets aktiekapital skall ökas genom fondemission med 425.684.044,00 kr till 2.554.104.264,00 kr, genom överföring av 425.684.044,00 kr från fritt eget kapital. Inga nya aktier skall ges ut i samband med ökningen av aktiekapitalet.

Antalet aktier i bolaget kommer, efter verkställd ökning av aktiekapitalet, att uppgå till sammanlagt 2.128.420.220, varav 677.601.630 aktier av serie A och 1.450.818.590 aktier av serie B, envar aktie med ett kvotvärde om 1 krona 20 öre.

E. Justeringsbemyndigande

Styrelsen föreslår slutligen att årsstämman beslutar att bolagets verkställande direktör bemyndigas att vidta de smärre justeringar i besluten under punkterna A. – D. ovan som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av besluten vid Bolagsverket eller VPC AB.

Punkt 19: Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar antaga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande.

Dessa riktlinjer avser ersättning och andra anställningsvillkor för Volvokoncernens koncernledning. Medlemmarna i koncernledningen, inklusive verkställande direktören och vice verkställande direktören, kallas i fortsättningen "ledningen".

Dessa riktlinjer gäller för anställningsavtal som ingås efter det att riktlinjerna godkänts av årsstämman och för ändringar i befintliga anställningsavtal som görs därefter.

1. Principer för ersättningar och andra anställningsvillkor

Grundprincipen är att ledningens ersättning och andra anställningsvillkor skall vara konkurrenskraftiga för att säkerställa att Volvokoncernen kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare.

I årsredovisningen för 2006 anges totala ersättningar och förmåner till ledningen under 2006.

2. Principerna för fasta ersättningar

Ledningens fasta ersättningar skall vara konkurrenskraftiga och baseras på den enskildes ansvarsområde och prestation.

3. Huvudsakliga villkor för rörlig ersättning, inklusive förhållandet mellan fast och rörlig ersättning samt sambandet mellan prestation och ersättning

Ledningen kan erhålla rörlig ersättning förutom den fasta ersättningen. Den rörliga ersättningen får uppgå till högst 50% av den fasta ersättningen.

Den rörliga lönedelen kan bland annat baseras på utvecklingen för hela Volvokoncernen eller utvecklingen för den Business Area eller Business Unit där personen i fråga är anställd. Utvecklingen skall avse uppfyllandet av olika förbättringsmål eller uppnåendet av olika finansiella mål. Sådana mål skall bestämmas av styrelsen och kan bland annat vara kopplade till rörelseresultatet eller kassaflödet.

Styrelsen skall varje år överväga om ett aktie- eller aktiekursanknutet incitamentsprogram skall föreslås årsstämman eller inte. Det är årsstämman som beslutar om sådana incitamentsprogram. Genom bokslutskommunikén den 2 februari 2007 offentliggjordes att styrelsen beslutat föreslå årsstämman 2007 att implementera ett aktiebaserat incitamentsprogram avseende räkenskapsåret 2007.

Ledningen omfattas dessutom av Volvos vinstdelningsprogram (VPS) som omfattar flertalet av Volvokoncernens anställda och som på individnivå kan ge ett högsta utfall om 8.500,00 kr per år, förutsatt att AB Volvos avkastning på eget kapital (ROE) uppgår till 20% eller mer. Utfall under VPS placeras huvudsakligen i Volvoaktier och kan disponeras på individnivå tidigast efter tre år.

4. Villkoren för icke-monetära förmåner, pensioner, uppsägning och avgångsvederlag

4.1 Icke-monetära förmåner

Ledningen har rätt till sedvanliga icke-monetära förmåner, såsom företagsbilar och företagshälsovård. Förutom dessa förmåner kan även företagsbostäder och andra förmåner erbjudas i enskilda fall.

4.2 Pensioner

Förutom de pensionsförmåner som ledningen har rätt till enligt lag och kollektivavtal, får personer bosatta i Sverige erbjudas premiebaserade pensionsavtal med premier som på årsbasis uppgår till 30.000,00 kr plus 20% av den pensionsmedförande lönen som överstiger 30 inkomstbasbelopp. I det premiebaserade pensionsavtalet kommer pensionen att motsvara summan av inbetalda premier och eventuell avkastning, utan någon garanterad pensionsnivå. Inom ramen för den premiebaserade pensionsplanen finns ingen bestämd tidpunkt för pensionering.

Vissa personer i ledningen har tidigare haft förmånsbestämda pensionsplaner, varav de flesta har omförhandlat dessa till det nya premiebestämda systemet. I samband därmed har i vissa fall överenskommelse träffats om individuella justeringspremier enligt aktuariell beräkning.

Enligt äldre avtal kan vissa ledningspersoner erhålla förtida ålderspension från 60 års ålder. Några nya 60-årsavtal skrivs inte längre utan denna förmånsbaserade pensionsplan har för merparten av ledningspersonerna omförhandlats till en premiebestämd pensionsplan, utan bestämd tidpunkt för pensionering. Premien utgör 10% av den pensionsmedförande lönen plus individuella justeringspremier enligt aktuariell beräkning i vissa fall.

Ledningspersoner som är bosatta utanför Sverige får erbjudas pensionslösningar som är konkurrenskraftiga i de land där personerna är bosatta, företrädesvis premiebaserade lösningar.

4.3 Uppsägning och avgångsvederlag

För ledningspersoner som är bosatta i Sverige är uppsägningstiden från företagets sida 12 månader och från individens sida 6 månader. Dessutom har personen, under förutsättning att det är företaget som sagt upp anställningen, rätt till 12 månaders avgångsvederlag.

Personer som är bosatta utanför Sverige får erbjudas uppsägningstider och avgångsvederlag som är konkurrenskraftiga i de land där personerna är bosatta, företrädesvis lösningar motsvarande vad som gäller för ledningspersoner bosatta i Sverige.

5. Styrelsens beredning av och beslutsfattande i samband med ärenden som gäller koncernledningens löner och andra anställningsvillkor

Ersättningskommittén rekommenderar och styrelsen fattar beslut om verkställande direktörens och vice verkställande direktörens löner och andra anställningsvillkor. Ersättningskommittén fattar

beslut om löner och andra anställningsvillkor för övriga medlemmar av koncernledningen i enlighet med de riktlinjer som beslutas av styrelsen.

Ersättningskommittén har dessutom ansvaret för att granska och inför styrelsen föreslå de aktie- och aktiekursanknutna incitamentsprogram som skall beslutas av årsstämman.

6. Avvikelser från dessa riktlinjer

Styrelsen får frånga dessa riktlinjer, utom såvitt avser punkten 3, tredje stycket, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

7. Avvikelser från tidigare antagna riktlinjer

Dessa riktlinjer innehåller inte några väsentliga avvikelser från den av årsstämman 2006 antagna ersättningspolicyn.

8. Information om tidigare beslutade ersättningar som inte förfallit till betalning vid årsstämmans prövning av förslaget till riktlinjer

Redan beslutade ersättningar till ledningen faller inom ramen för riktlinjerna, förutom att vissa ledningspersoner har rätt till 24 månaders avgångsvederlag vid en uppnådd ålder av 50 år. Dessutom har vissa ledningspersoner alltjämt rättigheter under det personaloptionsprogram under vilket optioner tilldelades i maj 2003 och lösenperioden upphör i maj 2008. Närmare information om det programmet finns på hemsidan för bolagsstyrning.

Punkt 20: A. Volvo har sedan 2004 haft ett årligen återkommande aktiebaserat incitamentsprogram som beslutats av stämman. Styrelsen föreslår, efter ersättningskommitténs beredning av förslaget, att årsstämman även i år beslutar att implementera ett aktiebaserat incitamentsprogram under andra kvartalet 2007 ("Programmet") för ledande befattningshavare i Volvokoncernen, däribland medlemmarna i koncernledningen och andra befattningshavare som styrelsen utser ("Deltagarna"). Anledningen till förslaget är att styrelsen anser det vara i bolagets intresse att de ledande befattningshavarna ges personliga incitament som är kopplade till Volvokoncernens finansiella resultat. Programmet innebär huvudsakligen följande.

1. Totalt maximalt 518.000 aktier av serie B ("Aktier") kan tilldelas maximalt 240 Deltagare under de första sex månaderna 2008. Det antal Aktier som kan komma att tilldelas skall vara relaterat till graden av uppfyllnad av vissa finansiella mål för räkenskapsåret 2007 som fastställts av styrelsen.

2. Företrädesrätt att förvärva Aktier skall tillkomma Deltagarna. Koncernchef och VD Leif Johansson kan erhålla maximalt 8.000 Aktier medan övriga Deltagare kan erhålla maximalt 2.000 – 4.000 Aktier.

3. Deltagare som inte är bosatta i Sverige vid tilldelningstidpunkten skall, istället för Aktier, erhålla ett belopp i kontanter som motsvarar marknadsvärdet på Aktierna vid tilldelningstidpunkten.

4. Deltagarna skall inte erlägga någon betalning för sina rättigheter under Programmet.

5. De Aktier som skall tilldelas under Programmet skall vara existerande Aktier. Bolaget skall kunna fullgöra sin skyldighet att överlåta Aktier under Programmet antingen genom en tredje part, som får förvärva och överlåta Aktierna i eget namn, eller, förutsatt att årsstämman beslutar därom enligt punkten B. nedan, genom överlåtelse av av bolaget innehavda egna Aktier i bolaget.

6. Deltagares rätt att erhålla Aktier eller kontanter skall, med vissa undantag, vara beroende av att Deltagaren är anställd inom Volvokoncernen vid tilldelningstillfället.

7. Överlåtelse av Aktier får ske vid ett eller flera tillfällen.

8. Styrelsens ordförande får fastställa ytterligare villkor för Programmet.

9. Vid maximal tilldelning av aktier (518.000) kommer bolagets kostnader för Programmet att uppgå till högst 287 miljoner kr, inklusive sociala avgifter, beräknat på en kurs om 480,00 kr vid Programmets implementering.

Om årsstämman bifaller styrelsens förslag om en aktiesplit 6:1 kombinerat med inlösen av var sjätte aktie och fondemission skall ovan angivna antal aktier multipliceras med fem.

B. Styrelsen föreslår vidare att årsstämman beslutar att av bolaget vid var tid innehavda egna Aktier får överlåtas av bolaget till Deltagarna för att fullgöra bolagets åtaganden i enlighet med Programmet. Fördelen för bolaget med att kunna använda egna Aktier är att bolagets kassa inte behöver tas i anspråk för att införskaffa Aktier vid en eventuell tilldelning. Förslaget innebär huvudsakligen följande.

1. Totalt maximalt 518.000 Aktier kan överlåtas.

2. Företrädesrätt att förvärva Aktier skall tillkomma Deltagarna som är berättigade att förvärva Aktier i enlighet med villkoren för Programmet.

3. Deltagarnas företrädesrätt att förvärva Aktier skall utövas under de första sex månaderna 2008.

4. Deltagarna skall inte att erlagga någon betalning för de Aktier som förvärvas under Programmet.

5. Överlåtelse av Aktier får ske vid ett eller flera tillfällen.

Om årsstämman bifaller styrelsens förslag om en aktiesplit 6:1 kombinerat med inlösen av var sjätte aktie och fondemission skall ovan angivet antal aktier multipliceras med fem.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att minska kassaflödeseffekterna av att uppfylla åtagandena under Programmet.

För giltigt beslut av stämman erfordras såvitt avser punkt B. ovan att stämmans beslut biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Valberedningens förslag till ny instruktion för valberedningen enligt punkt 17 och styrelsens fullständiga förslag till beslut enligt punkterna 18, 19 och 20 samt en informationsbroschyr avseende förslaget under punkten 18 kommer att finnas tillgängliga på Volvos huvudkontor, Volvo Bergsgårds väg, Göteborg, fr o m den 21 mars 2007 och kommer att sändas till de aktieägare som begär det och uppger sin adress.

Rätt att delta i årsstämman

Rätt att delta i Volvos årsstämma har den aktieägare som dels är registrerad i den utskrift av aktieboken som görs per den 29 mars 2007, dels anmäler sin avsikt att delta i årsstämman till Volvo senast kl 12.00 den 29 mars 2007.

Registrering i aktieboken

Volvos aktiebok förs av VPC AB. Endast ägarregistrerade innehav återfinns under aktieägarens eget namn i aktieboken. För att aktieägare med förvaltarregistrerade aktier skall ha rätt att delta i årsstämman fordras att aktierna ägarregistreras. Aktieägare som har förvaltarregistrerade aktier bör av den bank eller fondhandlare som förvaltar aktierna begära tillfällig ägarregistrering, s k rösträtsregistrering, ett par bankdagar före den 29 mars 2007. Förvaltare brukar debitera en avgift för denna åtgärd.

Anmälan till Volvo

Anmälan om deltagande i stämman kan ske

- per telefon 020-39 14 50 eller via Volvos växel 031-66 00 00
- per post till AB Volvo (publ), Juridik, 405 08 Göteborg
- via Volvos hemsida; www.volvo.se eller www.volvo.com

Vid anmälan bör aktieägare uppge

- namn
- personnummer (registreringsnummer)
- adress och telefonnummer
- namn och personnummer avseende eventuellt ombud
- namn på eventuellt medföljande biträde/n
- huruvida landgång önskas

Aktieägare som vill delta i stämman måste ha anmält detta senast den 29 mars 2007 kl 12.00, då anmälningstiden går ut. Om biträde önskas medföras skall anmälan härom göras enligt ovan.

Program för aktieägare

13.30 - 14.15 Servering av landgång
13.30 Stämmolokalen öppnas
15.00 Årsstämman inleds

Kallelseannonsen finns också tillgänglig på www.volvo.se eller www.volvo.com

To English speaking shareholders

The notice to attend the Annual Shareholders' Meeting is available in English on www.volvo.com.