

Företagsnamn Volvo Pensionsstiftelse PST	Dokumenttyp Styrdokument		
Dokumentnamn Ersättningspolicy PST	Version 5	Datum 2025-01-16	Sida 1 (3)
Fastställd av Styrelsen		Info klass Internal	

Ersättningspolicy för Volvo Pensionsstiftelse

1. Relaterade styrdokument

Policyn är relaterad till följande styrdokument inom Volvo Pensionsstiftelse:

- Riktlinje för intressekonflikter
- Riktlinje för utlagd verksamhet
- Placeringsriktlinje

2. Regelverk

Policyn är upprättad i enlighet med följande lagstiftning:

	Artikel
Lag (1967:531) om Tryggande av pensionsutfästelse m.m. ("Tryggandelagen")	16 f § 16 g § 16 i §
Finansinspektionens allmänna råd (FFFS 2019:19) om Pensionsstiftelser	3 kap 6 §, 7 §, 8 §, 9 §

3. Syfte

Syftet med denna policy är att för Volvo Pensionsstiftelse (Stiftelsen) ange principer för hur ersättningar ska fastställas. Policyn är upprättad i enlighet med Finansinspektionens allmänna råd (FFFS 2019:19) om ersättningspolicy i pensionsstiftelser.

Målet med denna riktlinje är att fastställa vilka regler som skall gälla vid ersättning som Stiftelsen utger.

Enligt 16 g § lag (1967:531) om tryggande av pensionsutfästelse m.m. ("Tryggandelagen") skall en pensionsstiftelse som tryggar utfästelser om pension till minst 100 personer ("stor pensionsstiftelse") upprätta och följa en sund ersättningspolicy för personer som leder eller övervakar verksamheten eller på annat sätt kan påverka riskerna i verksamheten. Finansinspektionen ("FI") har i 3 kap. 6 § FFFS 2019:19 närmare angett vad en pensionsstiftelses ersättningspolicy ska innehålla.

4. Riskanalys

Stiftelsens verksamhet består huvudsakligen i att förvalta det kapital som svenska bolag inom Volvokoncernen satt av för att agera pant till förmån för den kreditförsäkring som PRI Pensionsgaranti ställt ut som täcker dessa bolags pensionsutfästelser inom ITP2-planen.

Förvaltningen är till sin karaktär långsiktig. Den bedrivs inom ramar som ytterst utgörs av de placeringsriktlinjer som fastställts av styrelsen.

Utrymmet för risktagande inom Stiftelsens verksamhet är således begränsat.

Företagsnamn Volvo Pensionsstiftelse PST	Dokumenttyp Styrdokument		
Dokumentnamn Ersättningspolicy PST	Version 5	Datum 2025-01-16	Sida 2 (3)
Fastställd av Styrelsen		Info klass Internal	

5. Ersättningarnas omfattning

. Stiftelsen har inte några rörliga ersättningar som grundar sig på utfall av Stiftelsens avkastning. Samtliga ersättningar som Stiftelsen utger skall vara marknadsmässiga och får inte skapa incitament till risktagande som är oförenligt med Stiftelsens riskprofil och regler eller som skulle kunna motverka integreringen av hållbarhetsrisker i investeringsverksamheten. Stiftelsen gör bedömningen att ersättningspolicyn är förenlig med integreringen av hållbarhetsrisker, mål, intressen och finansiell stabilitet.

Stiftelsen har inga anställda eftersom allt operativt arbete är utlagt.

Styrelsen har ett fast arvode och mötesarvode enligt följande; Styrelsearvode tillfaller årligen arbetstagarrepresentanter med 15 000 kr och suppleanterna med 7 500 kr. Utöver det årliga arvodet erhåller suppleanterna ett mötesarvode på 1000 kr per möte. För externa ledarmöter uppgår ersättningen till 3 prisbasbelopp per år. De ledarmöter, vilka AB Volvo valt som representanter har av sagt sig arvode då de utför uppdraget under ordinarie arbetstid.

Styrelsens arvode beslutas internt av styrelsen och ska ligga på marknadsmässiga nivåer.

6. Ersättning för utlagd verksamhet och kontrollfunktioner

Styrelsen beslutar om ersättning för utlagd verksamhet och kontrollfunktioner.

7. Åtgärder för att undvika intressekonflikter

Stiftelsens syfte är först och främst att förvalta kapital som agerar pant till förmån för pensionsutfästelser inom ITP2-Planen.

Intressekonfliktsrisker kan uppstå när kommersiella eller personliga intressen eller relationer, påverkar den professionella bedömningen på den som utför arbete för Stiftelsen på ett olämpligt sätt och/eller påverkar förmågan att handla objektivt i Stiftelsens intressen.

Intressekonflikter relaterade till ersättning finns inte, då inga rörliga ersättningar är kopplade till Stiftelsens verksamhet.

Åtgärderna inkluderar effektiva processer för identifiering, behandling, dokumentering och rapportering av intressekonflikter.

8. Hållbarhet

Den här policyn och samtliga ersättningar ska alltid vara förenliga med integreringen av hållbarhetsrisker.

9. Ansvarig, fastställande och uppföljning

Policyn fastställs av Stiftelsens styrelse för ikraftträdande (2025-01-16). Styrelsen ansvarar för att policyn uppdateras vid behov, dock minst årligen. Chef för Volvo Stiftelseförvaltning som är den

V O L V O

Företagsnamn Volvo Pensionsstiftelse PST	Dokumenttyp Styrdokument		
Dokumentnamn Ersättningspolicy PST	Version 5	Datum 2025-01-16	Sida 3 (3)
Fastställd av Styrelsen		Info klass Internal	

avdelning inom AB Volvo, vilken levererar stiftelsetjänster (VSF) är ansvarig för policyns efterlevnad och uppföljning.

Stiftelsen ska regelbundet offentliggöra information om ersättningspolicyn.

Versionstabell:

Version	Datum Uppdaterad	Ändring	Ändrad av
3	2023-04-19	Formatering, Struktur	Anna Ryngefors / Riskhanteringsfunktionen
4	2024-04-19	Formatering och redaktionella ändringar	Anna Ryngefors
5	2025-01-16	Uppdatering gällande avtal med AB Volvo	Håkan Hellaeus / Martin Andrén
