

Ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för AB Volvo, antagna av årsstämman i april 2023 ("ersättningsriktlinjerna"), har tillämpats under 2024. Rapporten innehåller även information om ersättningen till AB Volvos verkställande direktör.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 27 i Volvokoncernens årsredovisning för 2024 ("årsredovisningen 2024").

Information om arbetet i ersättningskommittén i AB Volvos styrelse under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten, som finns på s. 183—199 i årsredovisningen 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 27 i årsredovisningen 2024.

Sammanfattning av 2024

Övergripande resultat under 2024

En uppdatering om koncernen och AB Volvos övergripande resultat finns tillgänglig i redogörelsen från den verkställande direktören, Martin Lundstedt, och i avsnittet koncernens utveckling, på s. 8 - 11 och s. 34 - 66 i årsredovisningen 2024.

Under 2024 fortsatte Volvokoncernen att prestera väl, trots lägre volymer och en normalisering av efterfrågan på många av koncernens marknader. Koncernen fortsatte också det långsiktiga arbetet för att nå nettonollsläpp och fortsatte att investera betydande resurser i forskning och utveckling av koncernens produkter och tjänster.

Översikt av tillämpningen av ersättningsriktlinjerna under 2024

Inga ändringar av ersättningsriktlinjerna föreslogs till årsstämman 2024. Mindre ändringar av riktlinjerna har föreslagits för godkännande av aktieägarna de senaste åren, exempelvis för att tillgodose investerarens synpunkter och förändringar i ersättningspraxis, men något sådant behov identifierades inte under 2024. De nuvarande ersättningsriktlinjerna, antagna av årsstämman 2023, återfinns i not 27 i årsredovisningen 2024. I enlighet med ersättningsriktlinjerna ska Volvokoncernens ersättning till ledande befattningshavare vara på marknadsmässiga villkor och bestå av följande komponenter: grundlön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolaget har följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna under 2024.

Det hållbarhetsmål för incitamentsprogrammet som styrelsen beslutade om för första gången 2022, med fokus på volymen eldrivna fordon, fortsatte även under 2024. Eldrivna lastbilar, bussar, anläggningsmaskiner och drivlinor är viktiga drivkrafter för att uppnå Volvokoncernens hållbarhetsmål och ambitionerna i Parisavtalet. Den totala volymen för eldrivna fordon är fortsatt låg i jämförelse med andra fordonsvolymer, vilket gör det svårt att sätta relevanta resultatmål. Volvokoncernen fortsätter sina stora ansträngningar att öka försäljningen av eldrivna fordon, vilket förbättrar hur Volvokoncernen presterar i hållbarhetshänseende, och dessa incitamentsmål syftar till att öka sådan försäljning.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på koncernens webbplats, www.volvokoncernen.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Nytt långfristigt incitamentsprogram

Under 2024 godkände styrelsen ett långfristigt incitamentsprogram för 2024 till 2026 ("LTI-programmet 2024-2026") som utfärdades enligt det långfristiga incitamentsprogrammet som godkändes av årsstämman 2023. För mer information om omfattningen av och villkoren för det långsiktiga incitamentsprogrammet som godkändes 2023, se not 27 i årsredovisningen för 2024, förslagen till årsstämman 2023 och ersättningsrapporten för 2023 (tillgängliga på www.volvogroup.com). Som en del av den tvååriga utfasningen av det tidigare långfristiga incitamentsprogrammet som godkändes av årsstämman 2023, godkände styrelsen även ett övergångsprogram för 2024 ("LTI-övergångsprogrammet 2024") baserat på villkoren i det långfristiga incitamentsprogrammet som antogs 2016. LTI-övergångsprogrammet 2024 gäller endast för deltagare i det långfristiga incitamentsprogrammet vilka även omfattades av det långfristiga incitamentsprogrammet som styrelsen beslutade om 2022. Åtgärder har vidtagits för att säkerställa att parallell tillämpning av de långfristiga incitamentsprogrammen inte leder till årliga utbetalningar som överstiger den årliga maximala procentsatsen för långfristigt ersättning.

LTI-programmet 2024-2026 är kopplat till två förutbestämda prestationsmål:

- AB Volvos treåriga genomsnittliga avkastning på sysselsatt kapital enligt en linjär skala (0% vid minimum, 100% vid maximum; viktning 70%) och
- Det relativa treårssnittet för aktieägarnas totalavkastning för AB Volvo B-aktier jämfört med MSCI World Machinery Index enligt en linjär skala (20% vid minimum, 100% vid maximum; viktning 30%)

Utfallet av vart och ett av dessa två prestationsmål fastställs efter att den relevanta treåriga mätperioden har avslutats. Det slutliga utfallet av LTI-programmet 2024-2026 kommer att presenteras i årsredovisningen för 2026. Den redovisningsmässiga behandlingen av LTI-programmet 2024-2026 beskrivs i not 27 i årsredovisningen 2024.

Total ersättning till verkställande direktören under 2024

Tabell över total ersättning

I tabellen nedan redovisas totalersättningen till AB Volvos verkställande direktör under 2024. Alla belopp anges i tusen SEK (TSEK). Notera att den information som anges i kolumn "Rörlig ersättning" avser rättigheter som intjänats och uppkommit under prestationsperioden 2024 och som betalas ut under 2025.

Personens namn och position	Räkenskapsår	Fast ersättning *		Rörlig ersättning *		Extraordinär ersättning *	Pensionskostnader	Totalersättning	Andelen fast/rörlig ersättning av totalersättning	
		Grundlön	Andra förmåner**	Ettårig rörlig (STI)***	Flerårig rörlig (LTI)****				Fast:	Rörlig:
Martin Lundstedt, verkställande direktör	2024	21 714	319	15 245	24 883	-	7 476	69 636	Fast: 42,4%	Rörlig: 57,6%

* Verkställande direktören har endast erhållit ersättning från AB Volvo och inte från något annat bolag inom Volvokoncernen. Verkställande direktören har inte erhållit någon extraordinär ersättning (ersättning som enligt ersättningsriktlinjerna kan utbetalas under extraordinära omständigheter).

** Detta inkluderar förmån avseende tjänstebil och sjukvårdsförmåner.

*** Se nedan (Tillämpning av prestationskriterier) för ytterligare beskrivning av villkoren och prestationskriterierna för 2024 års program.

**** Eftersom värdet för deltagarna inte är tillgängligt förrän det fjärde året av programmet och baseras på en kombination av operativa resultat och aktiekursutveckling, redovisas LTI-övergångsprogrammet 2024 som flerårig variabel i denna tabell. Det sker ingen utbetalning under LTI-övergångsprogrammet 2024 om årsstämman 2025 beslutar att någon utdelning till aktieägarna inte ska utgå. Verkställande direktören deltar även i LTI-programmet 2024-2026. Eftersom ingen ersättning till deltagarna har utgått under 2024 enligt villkoren i detta program, har ingen ersättning relaterat till detta program redovisats i tabellen. Sådan ersättning (om någon) kommer att redovisas

Tillämpning av prestationskriterier

En framgångsrik implementering av Volvokoncernens affärsstrategi förutsätter att koncernen kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För detta krävs att AB Volvo kan erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning. Styrelsen och ersättningskommittén ser kontinuerligt över ersättningen för att anpassa den till bolagets övergripande målsättningar och strategier. Den totala ersättningen till verkställande direktören under 2024 bedöms vara i linje med affärsresultaten och implementeringen av koncernens affärsstrategi.

Under inledningen av 2024 fastställdes mål och kriterier avseende rörelseresultat, operativt kassaflöde och volymen eldrivna fordon för det kortfristiga incitamentsprogrammet, och mål för rörelseresultat och avkastning på sysselsatt kapital fastställdes för LTI-övergångsprogrammet 2024.

Prestationen för det såväl kortfristiga som långfristiga programmet har bedömts i relation till ett intervall med ett minimum och ett maximum för den finansiella perioden med ett linjärt utfall inom intervallet.

För verkställande direktören resulterade ovanstående i följande resultat avseende det kortfristiga incitamentsprogrammet för 2024 och LTI-övergångsprogrammet 2024 (utbetalas 2025).

Personens namn och position	Program	Maximal utfallsnivå i % av grundlön	Parametrar	Relativ vikt	Resultat	Utbetalning i % av grundlönen
Martin Lundstedt, verkställande direktör	Kortfristigt	100%	Rörelseresultat	45%	62,9%	71,4%
			Operativt kassaflöde från industriverksamhet	45%	94,2%	
			Volym eldrivna fordon	10%	7,0%	
	Långfristigt	150%	Rörelseresultat	30%	62,9%	116,5%
			Avkastning på sysselsatt kapital	70%	84,0%	

Mer information återfinns i not 27 i årsredovisningen 2024.

Avsteg och avvikelser från ersättningsriktlinjerna

Under 2024 har det inte lämnats eller utlovats någon ersättning till verkställande direktören eller andra ledande befattningshavare som skulle utgöra ett undantag eller en avvikelse från ersättningsriktlinjerna. Det har inte heller skett några avsteg eller avvikelser från ersättningsriktlinjerna eller processen för att fastställa ersättning enligt riktlinjerna.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell: ersättning och bolagets resultat under 2020-2024

För varje år anges aktuella siffror såväl som den procentuella förändringen jämfört med föregående år.

		2020		2021		2022		2023		2024	
Ersättning till verkställande direktör	TSEK	43 926	24,5%	49 338	12,3%	58 105	17,8%	68 513	17,9%	69 636	1,6%
Kortfristigt program, utfall som % av grundlön	%	70,3%	-20,8%	88,1%	25,3%	80,7%	-8,4%	97,0%	20,2%	71,4%	-26,4%
Långfristigt program, utfall som % av grundlön	%	70,3%	-	66,1%	-6,0%	111,3%	68,4%	150,0%	34,8%	116,5%	-22,3%
Ersättning till vice verkställande direktör*	TSEK	21 308	21,7 %	23 691	11,2%	25 131	6,1%	-	-	-	-
Koncernens rörelseresultat	SEK M	27 484	-44,5%	43 074	56,7%	45 712	6,1%	66 782	46,1%	66 611	-0,3%
Operativt kassaflöde i industriverksamhet	SEK Mdr	18,5	-51,7%	29,4	58,9%	35,3	20,1%	45,8	29,7%	45,3	-1,1%
Avkastning på sysselsatt kapital	%	14,7	-48,2%	25,3	72,1%	27,4	8,3%	36,7	33,9%	35,8	-2,5%
Volym eldrivna fordon	#					2 073	0,0%	5 110	146,5%	6 477	26,8%
Genomsnittlig ersättning för heltidsanställda (exkl koncernledning) i moderbolaget	TSEK	1 478	-8,9%	1 799	21,7%	1 675	-6,9%	1 903	13,6%	1 958	2,9%

* Vice verkställande direktör avgick i slutet av 2022 och ingen efterträdare tillsattes. Därför har ingen ersättning rapporterats sedan dess för denna befattning.

När det gäller uppgifterna om ersättning bör det noteras att den rörliga ersättningen redovisas under det år den uppkom, även om den betalas året efter.

Det genomsnittliga utfallet för femårsperioden uppgår till 81,5% för det kortfristiga incitamentsprogrammet och 77,6% för det långfristiga incitamentsprogrammet, vilket ska mätas mot den maximala möjliga utfallsnivån.