

Informações sobre processamento de dados pessoais

O objetivo da Pesquisa de Clima Organizacional do Grupo Volvo (VGAS) é melhorar continuamente o ambiente de trabalho.

A Volvo Business Services AB é responsável por controlar seus dados pessoais e obedecerá à lei de proteção de privacidade aplicável a seu país. Na maioria dos países europeus, o processamento de dados pessoais em geral é inspecionado por leis nacionais, de acordo com a Diretiva CE 95/46/CE.

Se você tiver alguma dúvida, entre em contato com o "VGAS engagement ambassadeur" ou com o Administrador da Pesquisa VGAS, que podem ser encontrados no endereço abaixo:
<http://www.volvogroup.com/SiteCollectionDocuments/VGHQ/Volvo%20Group/Career/Contact%20persons.xls>.
Contato global: HRSC Nordic, Volvo Business Services, Suécia. E-mail: hrsc.se@volvo.com

As respostas que você enviar serão vinculadas à sua senha de acesso. Essa senha é igual para todos os funcionários subordinados a um mesmo superior imediato. Por isso, não é possível distinguir suas respostas pessoais das demais respostas enviadas que utilizarem a mesma senha. Assim que submetidos, os dados não poderão mais ser acessados nem alterados, visto que não há nenhuma identificação em suas respostas que as vincule a você.

Se cinco ou mais respostas forem recebidas de uma mesma senha, a equipe receberá um relatório. Esse relatório poderá ser acessado pelo superior imediato em questão, que então o transmitirá a seus funcionários. Além disso, o superior imediato tem o direito de mostrá-lo a outras pessoas, se julgar conveniente.

Se três ou quatro respostas forem recebidas de uma mesma senha, a equipe receberá um relatório simplificado, apenas com os pontos altos e baixos. Esse relatório poderá ser acessado pelo superior imediato em questão, que então o transmitirá a seus funcionários. Além disso, o superior imediato tem o direito de mostrá-lo a outras pessoas, se julgar conveniente.

Se forem recebidas menos de três respostas, não será gerado nenhum relatório.

A resposta a essa pesquisa é voluntária. No entanto, para o Grupo Volvo, é extremamente importante que todos a respondam. O número de respostas submetidas usando uma mesma senha será controlado. Em determinados casos, isso possibilita verificar quantas pessoas responderam à pesquisa. Será enviado um lembrete se o índice de resposta for inferior a 80%.

As informações individuais concernentes às respostas de uma pessoa jamais serão divulgadas. Contudo, se todos que estiverem usando a mesma senha assinalarem a mesma resposta, será possível concluir indiretamente quais foram suas respostas.

Informações complementares sobre processamento de dados pessoais para os superiores imediatos

Determinadas informações relacionadas às lideranças podem ser divulgadas aos seus superiores e a diretores de RH. Isso significa que os resultados compilados sobre seu desempenho enquanto liderança não são confidenciais.

Os resultados que podem ser calculados incluem o ESI (Índice de Satisfação do Funcionário), o CLI (Índice de Liderança Comunicativa) e o EEI (Índice de Engajamento do Funcionário). Relatórios resumidos dos níveis superiores também poderão ser acessados para fins comparativos.