

L'ergonomie récompensée à Blainville

L'usine Renault Trucks de Blainville-sur-Orne, centre européen de fabrication de cabines, s'est vu remettre le Prix *Volvo Group Health and Wellbeing Award* (Prix Santé et bien-être des salariés) 2007 pour ses travaux d'amélioration de l'ergonomie sur le lieu de travail. Un diplôme a été remis aux représentants du site à l'occasion d'une cérémonie qui s'est tenue à Blainville le 7 décembre.

Le *Volvo Group Health and Wellbeing Award* a pour but de mettre en lumière et de récompenser les projets en faveur de la santé au travail au sein du Groupe. L'usine de Blainville a initié le projet PARI (Programme Aménagement Reclassement Interne) en 2001 dont le but était d'améliorer l'ergonomie sur les différents postes de travail. Le site a par ailleurs intensifié les initiatives en faveur des salariés présentant une restriction d'aptitude et a sensibilisé les managers de l'usine à l'importance d'un environnement de travail ergonomique.

Parmi les critères d'attribution de ce prix, on retiendra particulièrement l'attitude exemplaire du site de Blainville en matière de respect de l'individu. Un exemple qui pourra servir de source d'inspiration pour d'autres entités du Groupe.

Le 19 décembre prochain, l'usine Volvo Trucks d'Umeå en Suède recevra un prix d'honneur pour son programme de prévention du stress.

C'est la deuxième année qu'est décerné le *Volvo Group Health and Wellbeing Award*. L'an dernier, c'est le « team Ergonomie » de l'usine Macungie chez Mack qui avait été récompensé.

Susanne Hanssen, Volvo Group Newsdesk

7/12/2007